

**UIL SCUOLA
SCHEDA SINTETICA
SUGLI EFFETTI DELLA MANOVRA
FINANZIARIA
SUL PERSONALE DELLA SCUOLA**



Retribuzioni:

- blocco del contratto per il triennio 2010-2012, con estensione al 2013
- congelamento della progressione di carriera (“gradoni”) per il triennio 2010-12
- Il testo prevede inoltre di aprire il confronto, nell’ambito del CCNL, al termine del triennio 2010-2012, per ridiscutere gli articoli su CIA e RPD.

Previdenza:

- dal 1° gennaio 2011 il sistema di calcolo dell’indennità di fine rapporto è equiparato a quello del sistema provato: tale calcolo avviene col sistema “pro rata”, con limitati effetti per chi ha elevate anzianità.
- conseguenze del congelamento dei “gradoni” su buonuscita e pensioni
- la rateizzazione della corresponsione della buonuscita riguarda la parte eccedente € 90.000, quindi il personale della scuola è quasi completamente escluso
- nessuno intervento sull’attuale finestra pensionistica al 1° settembre in quanto le modifiche apportate escludono la scuola
- ulteriori limitazioni ai trattenimenti in servizio.

Assunzioni:

- conferma delle attuali norme sia per quelle a tempo indeterminato che per quelle temporanee.

Sostegno:

- conferma dell’organico del 2009/2010, con previsione di maggiore rigore per le commissioni accertatrici dell’handicap.

Risparmi:

- confermati quelli derivanti dalla razionalizzazione di cui all’art. 64, comma 9, della legge 133/2008 destinate “ad incrementare le risorse contrattuali stanziare per le iniziative dirette alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale della carriera del personale della Scuola”.

Risorse del MIUR:

- taglio del 10% del bilancio.