

La scheda curata dalla UIL SCUOLA.

>

**Federazione
UIL SCUOLA RUA**

**SUPPLENZE
A.S. 2020/21
Scheda UIL Scuola
INDICAZIONI OPERATIVE
PERSONALE ATA**

**TIPOLOGIA SUPPLENZE
MODALITÀ CONVOCAZIONE DEGLI ASPIRANTI
GRADUATORIE PROVINCIALI**

I posti di personale ATA, fatta eccezione per quelli del profilo di direttore dei servizi generali e amministrativi

Ai fini predetti si utilizzano:

□ le graduatorie permanenti provinciali per titoli (art.554 del D.L. vo 297/94);

SUPPLENZE ATA A.S. 2020/21: INDICAZIONI OPERATIVE

Scritto da UIL Scuola RUA
Mercoledì 09 Settembre 2020 08:30 -

□ in subordine gli elenchi e le graduatorie provinciali (D.M. 19.04.2001, n.75).

Le eventuali, residue disponibilità sono assegnate dai competenti dirigenti scolastici, mediante lo scorrimento delle graduatorie provinciali.

Posti Part-time

Le disponibilità derivanti dal part-time, riferendosi a posti vacanti solo di fatto e non di diritto, vanno coperti in subordine dalle graduatorie provinciali.

Più disponibilità derivanti da part-time, relative allo stesso profilo professionale del personale ATA, possono essere utilizzate per coprire i posti vacanti di fatto e non di diritto.

Ai fini predetti, si utilizzano le graduatorie permanenti dei concorsi provinciali e, in caso di esaurimento, le graduatorie provinciali di riserva.

LASCIARE LO SPEZZONE ORARIO PER ACCETTARE IL POSTO INTERO

È consentito lasciare uno spezzone per accettare un posto intero, purché al momento della convocazione il candidato non sia già in possesso di un posto intero.

GRADUATORIE DI ISTITUTO

Sono utilizzate dai Dirigenti scolastici:

□ per la copertura di posti residuati dalle graduatorie provinciali;

□ per la sostituzione del personale temporaneamente assente;

SUPPLENZE ATA A.S. 2020/21: INDICAZIONI OPERATIVE

Scritto da UIL Scuola RUA
Mercoledì 09 Settembre 2020 08:30 -

□ per la copertura di posti resisi disponibili, per qualsiasi causa, dopo il 31 dicembre di ciascun anno.

Le supplenze sono conferite secondo l'ordine di Fascia.

Nota bene

□ Le supplenze di assistente tecnico sono conferite agli aspiranti che risultino forniti dei titoli specifici

□ In caso di assenza del guardarobiere, cuoco e infermiere, o comunque di dipendente unico nel proprio

Esaurimento della graduatoria di circolo e di istituto

Nel caso di esaurimento della graduatoria di circolo e di istituto, il dirigente scolastico provvede al con

Modalità delle convocazioni

Le segreterie invieranno una email agli interessati, contenente:

□ dati relativi alla supplenza: data di inizio, durata, orario complessivo settimanale, distinto per i singoli

□ il termine (giorno e ora) entro il quale deve avvenire la convocazione o pervenire il riscontro;

□ la data in cui sarà assegnata la supplenza;

SUPPLENZE ATA A.S. 2020/21: INDICAZIONI OPERATIVE

Scritto da UIL Scuola RUA
Mercoledì 09 Settembre 2020 08:30 -

□ le indicazioni di tutti i recapiti per poter contattare la scuola.

Nel caso di comunicazione multipla diretta a più aspiranti tale comunicazione deve inoltre contenere:

□ l'ordine di graduatoria in cui ciascuno si colloca rispetto agli altri contestualmente convocati;

□ la data in cui sarà assegnata la supplenza di modo che trascorse 24 ore termine tutti gli aspiranti che

Quale personale convocare

□ L'aspirante privo di rapporto di lavoro e che non sia gravato di sanzioni influenti

□ L'aspirante parzialmente occupato, che ha titolo al completamento d'orario.

□ L'aspirante, anche se occupato su supplenza che non sia già al 30/6, se la supplenza offerta è di durata

□ L'aspirante, anche se occupato su supplenza annuale (31/8) o fino al termine dell'attività didattica (31/8)

SUPPLENZE BREVI - PARTICOLARI DISPOSIZIONI Assistente Amministrativo e Collaboratore Scolastico

I dirigenti scolastici possono conferire le supplenze brevi solo per i tempi strettamente necessari ad attività

□ personale appartenente al profilo professionale di assistente amministrativo, salvo che presso le istituzioni

SUPPLENZE ATA A.S. 2020/21: INDICAZIONI OPERATIVE

Scritto da UIL Scuola RUA
Mercoledì 09 Settembre 2020 08:30 -

□ personale appartenente al profilo di assistente tecnico;

□ personale appartenente al profilo di collaboratore scolastico, per i primi sette giorni di assenza.

Deroghe

□ i vincoli sono parzialmente derogati dall'art. 1, comma 602, della legge 27.12.2017, n. 205, con il qu

□ in ogni caso, qualora ricorrano ipotesi eccezionali che comprometterebbero il regolare funzionamen

POSSIBILITÀ DI LASCIARE LA SUPPLENZA IN CORSO

Per altra fino al 30/6

Il personale che non sia già in servizio per supplenze di durata sino al 30/6 ha facoltà di risolvere anti

Lasciare GI per Graduatoria Provinciale

Il personale in servizio per supplenze conferita dalle graduatorie istituito ha facoltà di risolvere anticipa

Per altra fino al 30/6-31/8 di diverso profilo

Il personale in servizio per supplenze fino al 30/6 o 31/8 ha facoltà di risolvere anticipatamente il prop

MANCATO PERFEZIONAMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO ABBANDONO DEL SERVIZIO

GRADUATORIE PROVINCIALI

La rinuncia o mancata assunzione in servizio

La RINUNCIA AD UNA PROPOSTA DI ASSUNZIONE O LA MANCATA ASSUNZIONE DI SERVIZIO

Abbandono del servizio

L'abbandono del servizio comporta sia l'effetto del punto precedente, sia la perdita della possibilità di

Nei confronti del personale che sia già titolare di contratto a tempo indeterminato, per altra area o pro

☐ La supplenza è conferita solo se ha dichiarato esplicitamente che l'inserimento nella graduatoria pe

☐ L'accettazione di rapporto a tempo determinato comporta la decadenza dal precedente impiego. In

GRADUATORIE DI ISTITUTO

Rinuncia ad una proposta contrattuale o alla sua proroga o conferma

La RINUNCIA ad una proposta contrattuale o alla sua PROROGA O CONFERMA non comporta alcun

Abbandono del servizio

L'abbandono del servizio comporta la perdita della possibilità di conseguire qualsiasi tipo di supplenze

ATTENZIONE!

È sempre possibile LASCIARE UNA SUPPLENZA ATTRIBUITA IN BASE ALLE GRADUATORIE DI C

CONTRATTI CON DATA CERTA

Non sono più previsti i contratti con nomina fino avente titolo per cui i contratti a tempo determinato

Tale novità, ricordiamo, è stata introdotta grazie alla sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-18, art. 41

1, in linea con il regime di privatizzazione per cui il contratto deve avere data certa (il meccanismo pre

DECORRENZA DEI CONTRATTI DI SUPPLENZA E DEI DIRITTI

La normale decorrenza iniziale dei contratti di supplenza coincide con l'effettivo primo giorno di servizio

La stipula del contratto, analogamente a quanto avviene per le assunzioni a tempo indeterminato, opp

POSSIBILITÀ DI DIFFERIRE LA PRESA DI SERVIZIO

Analogamente a quanto avviene per le assunzioni a tempo indeterminato è possibile differire la presa

DIRITTO AL COMPLETAMENTO ORARIO

Il personale in servizio ad orario non intero, anche nei casi di attribuzione di supplenze con orario ridotto

Tale completamento può avvenire:

- nel limite massimo di due scuole, tenendo presente il criterio della facile raggiungibilità;
- anche in scuole non statali, con oneri a carico delle scuole medesime (fino al raggiungimento dell'orario

Nello stesso anno scolastico possono essere prestati i servizi di insegnante nei diversi gradi di scuola

Pertanto, non è possibile un completamento orario (quindi servizio contemporaneo) per profili diversi

Es.

- Non è possibile un completamento orario o comunque servizio contemporaneo come Collaboratore
- Non è possibile un completamento orario o comunque servizio contemporaneo come Collaboratore

SUPPLENTI “COVID”

La circolare ministeriale del 5 settembre conferma che i posti aggiuntivi “COVID” saranno supplenze t

Precisa che:

□ i posti relativi ai contratti attivati non sono disponibili per utilizzazioni e assegnazioni provvisorie, ha

□ in caso di sospensione delle attività didattiche in presenza, i contratti di lavoro attivati si intendono r

□ in caso di cessazione della sospensione, alla ripresa dell'attività didattica in presenza, i predetti con

Per quanto concerne, infine, le eventuali sostituzioni di tale personale, si procede ai sensi e nei limiti d

□ CRITICITÀ

La circolare non prende in esame la possibilità per il personale assunto sui posti aggiuntivi e che rient

Per cui ci si potrebbe trovare nella situazione paradossale per cui il personale nominato prima sui pos

PARTICOLARI DISPOSIZIONI PER I SUPPLENTI TEMPORANEI **Proroghe dei contratti e pagamento sabato e domenica**

Diritto alla proroga del contratto – supplenze brevi

Ove al primo periodo di assenza del titolare ne consegua un altro, o più altri, senza soluzione di conti

SUPPLENZE ATA A.S. 2020/21: INDICAZIONI OPERATIVE

Scritto da UIL Scuola RUA
Mercoledì 09 Settembre 2020 08:30 -

Es. titolare assente fino al venerdì (con sabato libero o settimana corta) che rinnova l'assenza il lunedì

Possibilità di proroga del contratto supplenti con contratto al 30/6

Le supplenze temporanee fino al termine delle attività didattiche possono essere prorogate oltre tale termine

Diritto al pagamento di un periodo di sospensione delle lezioni

Qualora il titolare si assenti in un'unica soluzione a decorrere da una data anteriore di almeno sette giorni

Inoltre rileva esclusivamente l'oggettiva e continuativa assenza del titolare, indipendentemente dalle sue

Pagamento del sabato e della domenica

☐ Le domeniche, le festività infrasettimanali nonché il giorno libero dell'attività di insegnamento, ricadute

☐ Nel caso di completamento di tutto l'orario settimanale ordinario, si ha ugualmente diritto al pagamento

Attenzione!

- Per orario ordinario deve intendersi 36 ore settimanali;

- In caso di completamento dell'orario ordinario in più scuole il pagamento della domenica e dell'eventuale

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DI RUOLO
ART. 59 CCNL 2006-2009**

Il personale ATA con contratto a tempo indeterminato può accettare (per una durata non inferiore ad

L'accettazione dell'incarico comporta l'applicazione della normativa stabilita dal CCNL 2006-09 per il

Nota bene

☐ per “durata non inferiore ad un anno scolastico” si intende che la supplenza può essere disposta sia

☐ la perdita della titolarità avviene allorché si sia compiuto il terzo anno in qualità di supplente e, ovvia

☐ con la quarta accettazione di incarico a tempo determinato si dovrà presentare domanda di trasferir

[N.d.R.> Documentazione/ Link/ Indirizzi presenti nella nota UIL SCUOLA originale e/o disponibili sui