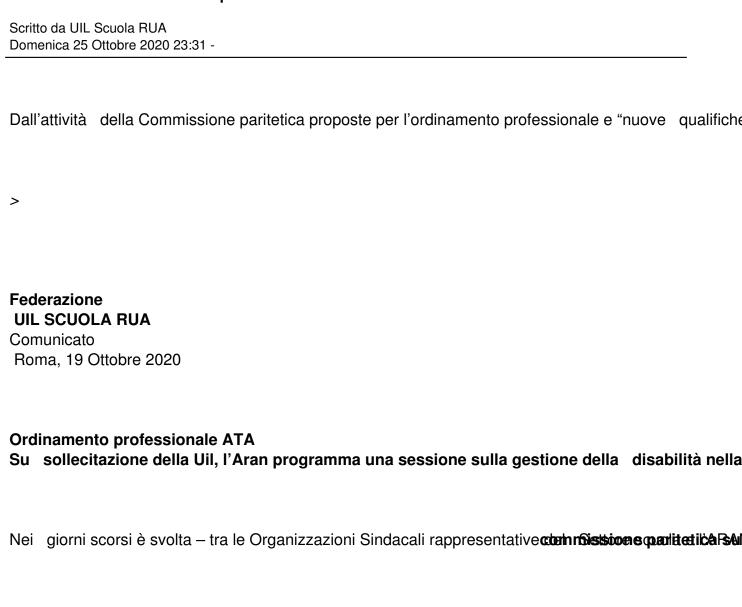
Sistema di classificazione del personale ATA



I rappresentanti dell'Agenzia negoziale hanno presentato un report con la sintesi delle diverse posizio

La Uil, apprezzando il lavoro svolto ha ribadito che resta necessario:

- Salvaguardare la specificità della scuola nella definizione di aree e profili e nelle procedure speci
- Uscire dalla logica delle riforme a costo zero, approntando già nella legge di bilancio le risorse pe
- Confermare la classificazione in aree professionali;
- Portare a completamento l'Unità dei servizi;

Sistema di classificazione del personale ATA

Scritto da UIL Scuola RUA Domenica 25 Ottobre 2020 23:31 -

- Istituire i posti di area C ed in questo contesto regolare meglio la sostituzione del DSGA;
- Ridefinire il profilo dell'assistente tecnico per poterlo estendere ad ogni ordine di scuola;
- Costituire un'area di assistenza socio sanitaria a supporto delle politiche di inclusione degli alunn
- Giungere a nuovi inquadramenti, a partire da quello dell'infermiere;
- Riattivare le posizioni economiche per restituire al personale miglioramenti economici fissi e cont
- Consentire la mobilità contrattuale tra le aree.

Con	l'ultimo rinnovo contrattuale,	la conferma del ruolo della contrattazione di	scuola nella definizione

In risposta alle richieste della

UIL

Gli incontri proseguiranno nei prossimi giorni.

Condividi questo articolo*

[N.d.R.> Link/ Indirizzi ai social presenti nella nota UIL SCUOLA RUA originale e/o disponibili sui siti s

UIL SCUOLA RUA

www.uilscu ola.it

UIL SCUOLA RUA

o ve