

*1) Documentazione (sito esterno)*

*Fonte: USR Lombardia, N. 21150, 28-08-2017 »*

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VII - Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale in merito al personale dell'USR  
MIUR.AOODRLO.REGISTRO UFFICIALE(U).0021150.28-09-2017

Ai Dirigenti degli UST della Lombardia

Ai Dirigenti scolastici delle Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado della Lombardia

Ai referenti provinciali per la formazione dei docenti neoassunti a tempo indeterminato

Ai docenti interessati

Oggetto:

**Personale docente ed educativo**

La Legge 107/15, Art. 1, c. 115 – 120, ha novellato la disciplina del periodo di formazione e di prova cu

### **Personale interessato**

Sono tenuti al periodo di formazione e di prova docenti e personale educativo con incarico a tempo ind

- prestano il primo anno di servizio;
- non abbiano potuto completare il periodo di formazione e di prova negli anni precedenti;
- debbano ripetere il periodo di formazione e di prova per effetto di valutazione negativa (in tal caso il p
- hanno ottenuto il passaggio di ruolo.

In tutti i casi sopra citati le attività di formazione sono parte integrante del servizio in periodo di formazio

### **Servizi utili al superamento del periodo di formazione e di prova**

Il superamento del periodo di formazione e di prova è subordinato alla effettiva prestazione di almeno c

Nei centottanta giorni sono comprese tutte le attività connesse al servizio scolastico:

- periodi di sospensione delle lezioni e delle attività didattiche, anche per motivi di pubblico interesse, p

- esami e scrutini;
- ogni impegno di servizio;
- il primo mese del periodo di astensione obbligatoria dal servizio per gravidanza;
- i giorni di frequenza a corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione.

L'art.3 del D.M. 850/15 afferma che si devono computare nei 120 giorni di attività didattiche "sia i giorni

- di lezione;
- di recupero;
- di potenziamento;
- valutative;
- progettuali;
- formative;
- collegiali.

Non sono computabili nei 180 giorni, e di conseguenza neppure nei 120 giorni:

- giorni di ferie e recupero festività;
- assenze per malattia;
- congedi parentali;
- permessi retribuiti;
- aspettative.

Il tutor

Particolare attenzione deve essere posta nella individuazione del docente tutor, individuazione che spe

### Il modello formativo

Il percorso formativo comporta

**50 ore complessive**

- incontro propedeutico a cura degli USR e UST, durata 3 h;
- attività laboratoriali in presenza per una durata complessiva di 12 h, progettate in base ai bisogni formativi s

**Educazione**

- visite in scuole innovative: per l'anno scolastico 2017/2018 è prevista la possibilità di visitare scuole c
- attività tra pari, docente neo assunto e tutor, per la durata di 12 h, che devono comprendere la progett
- validazione di risorse didattiche e/o di attività progettuali per disegnare un quadro complessivo dei dive
- rielaborazione professionale per una durata di 20 ore, supportata anche dalla ricerca on line di materi
- incontro di restituzione finale a cura degli USR e UST, durata 3 h.

Per consentire alle singole Istituzioni scolastiche e ai docenti in periodo di ~~FONDAZIONE~~ **FONDAZIONE** e prova di ipotizz

### **Obiettivi, modalità e criteri per la valutazione**

Il DM 850/15, emesso ai sensi della L. 107/15, art. 1, c. 118, individua anche obiettivi, modalità e criteri

[http://www.istruzione.lombardia.gov.it/protlo\\_18749\\_30\\_dicembre\\_2015/](http://www.istruzione.lombardia.gov.it/protlo_18749_30_dicembre_2015/).

### **Adempimenti organizzativi a livello regionale e territoriale**

Come previsto dal DM 850/2015, art. 15 comma 2, è istituito presso codest ~~PIASB di formazione~~ **PIASB di formazione** e docce

Pertanto:

## Personale docente ed educativo neoassunto: formazione e prova 2017/18

Scritto da ReporterScuola

Martedì 03 Ottobre 2017 10:55 - Ultimo aggiornamento Martedì 03 Ottobre 2017 11:02

---

- ogni Ufficio Scolastico Territoriale avrà cura di individuare un referente di ambito e di comunicarne il nome
- ogni Ufficio Scolastico Territoriale rileverà, secondo le modalità ritenute più opportune, i dati di tutti i docenti neoassunti
- ogni Ufficio Scolastico Territoriale fornirà le istruzioni necessarie e fisserà le scadenze temporali che dovranno essere rispettate

Si ringrazia per la sempre fattiva collaborazione.

Il Dirigente

Luca Volonté

---