

Prosecuzione del servizio per mancato raggiungimento del minimo contributivo

Scritto da ReporterScuola

Martedì 09 Aprile 2013 11:55 - Ultimo aggiornamento Martedì 09 Aprile 2013 13:35

La nota del Dipartimento della Funzione Pubblica

Documentazione disponibile >>>

Dipartimento della Funzione Pubblica, 4 aprile 2013. DFP 0015888 P-4.17.1.7.5

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
SERVIZIO STUDI E CONSULENZA TRATTAMENTO PERSONALE
Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0015888 P-4.17.1.7.5
del 04/04/2013

Azienda sanitaria provinciale di Palermo
Dipartimento risorse umane sviluppo
(...*Omissis*...)

p.c. INPS
Direzione Centrale previdenza

Prosecuzione del servizio per mancato raggiungimento del minimo contributivo

Scritto da ReporterScuola

Martedì 09 Aprile 2013 11:55 - Ultimo aggiornamento Martedì 09 Aprile 2013 13:35

ROMA

Ministero dell'economia e delle Finanze

Dipartimento RGS/IGESPES

ROMA

Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Direzione generale per le politiche previdenziali

ROMA

OGGETTO:

prosecuzione del servizio

Si risponde alla lettera del 17/01/2013, protocollo n. 1388, successivamente sollecitata, con cui viene

In proposito, a parere dello scrivente, la possibilità per l'amministrazione di proseguire il servizio con

1) il dipendente non raggiunge il minimo contributivo se si considera esclusivamente il rapporto di lavoro

2) la seconda fattispecie riguarda invece il caso in cui il dipendente ha complessivamente un ammontare

Nel primo caso, l'amministrazione deve verificare l'ammontare complessivo dei contributi versati a favore

Pertanto, l'amministrazione deve collocarlo a riposo al compimento dell'età limite ordinamentale di perm

Nel secondo caso, se il dipendente è titolare di un'anzianità contributiva complessivamente inferiore al

Prosecuzione del servizio per mancato raggiungimento del minimo contributivo

Scritto da ReporterScuola

Martedì 09 Aprile 2013 11:55 - Ultimo aggiornamento Martedì 09 Aprile 2013 13:35

Se ciò non dovesse verificarsi, l'amministrazione dovrà collocare a riposo il dipendente una volta che e

ILCAPO DIPARTIMENTO

Antonio Naddeo

Estratto