

1) *Documentazione (sito esterno)*

*UIL Scuola, giugno 2015. Scheda di lettura »*

UIL Scuola  
RSU

## **ASpl, DIS-COLL e ASDI**

### **Le novità sul sostegno al reddito dei lavoratori**

Il così detto "Jobs Act" ha nuovamente riformato il sistema degli ammortizzatori sociali. Con il Decreto

## **NASpl**

### **Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego**

## **Cos'è**

La Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego

**(NASpl),**

*N.B. La NASpl vale per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1 maggio 2015*

## **A chi spetta**

A tutti i lavoratori dipendenti (a tempo determinato alla scadenza del contratto; a tempo indeterminato e a tempo parziale).

### ***A chi non spetta***

Ai lavoratori a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni e agli operai agricoli. A coloro che sono in possesso di un'altra prestazione di sostegno al reddito.

### **Requisiti**

- Essere in **stato di disoccupazione**
- Avere almeno **tre** **settimane di disoccupazione**
- Avere **almeno** **tre** **settimane di disoccupazione**

Per accedere alla NASpl è necessario possedere tutti e tre i requisiti indicati

*N.B. I periodi contributivi che hanno già dato luogo a altre prestazioni di disoccupazione non sono computati*

### **Quanto spetta**

L'importo della NASpl corrisponde al **75% della retribuzione**

### **Per quanto tempo**

La NASpl viene **corrisposta ogni mese**

### **Contributi Figurativi**

Per il periodo di fruizione della NASpl sono riconosciuti i contributi figurativi entro il massimale di 1.82

## **Decadenza e cumulabilità**

Il diritto a percepire la NASpl decade nel caso di un nuovo rapporto di lavoro dipendente di oltre 6 me

L'indennità viene invece automaticamente sospesa e poi riattivata nel caso di lavoro subordinato infer

Nel caso in cui il nuovo rapporto di lavoro subordinato, superiore a 6 mesi, dia luogo ad un reddito infer

Lo stesso meccanismo di mantenimento della NASpl, ma con riduzione dell'80% del reddito previsto,

Ha diritto a percepire la NASpl ridotta anche il lavoratore titolare di due o più rapporti di lavoro subord

In questi ultimi tre casi è necessario comunicare all'INPS, pena decadenza dal diritto, il reddito annuo

(1)

*È possibile presentare dir*

## **Condizionalità**

La NASpl è condizionata dalla permanenza dello stato di disoccupazione e alla regolare partecipazione

Modalità di presentazione della domanda

La domanda per la NASpl può essere presentata

**solo per via telematica:**

- direttamente dal sito dell'INPS con codice fiscale e PIN (dalla sezione servizi online)
- tramite il contact center al numero verde 803.164 da rete fissa (gratuito) o il numero 06164164 da mobile
- tramite i patronati

Termini di presentazione della domanda

La domanda va presentata

**entro e non oltre 68 giorni**

**Esempio:**

*data di scadenza del contratto*

**(NB. è bene però presentarla subito**

*, poiché l'indennità decorre*

Sono previste delle

**eccezioni rispetto ai termini**

A chi si può fare ricorso

Nel caso in cui la domanda venga respinta, l'interessato può presentare ricorso al Comitato provinciale

## **DIS-COLL**

### **Cosa è**

È un sostegno economico rivolto ai collaboratori coordinati e continuativi e a progetto che abbiano perso

*(N.B: LA DIS-COLL, a differenza della NASpl, vale per gli eventi di disoccupazione della categoria di contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale)*

## **A chi spetta**

**Ai collaboratori coordinati e continuativi e a progetto** iscritti in via esclusiva alla cassa di previdenza

## **A chi non spetta**

Sono sicuramente esclusi gli amministratori e i sindaci; chi gode di pensione e i titolari di partita IVA.

## **Requisiti**

Per poter richiedere la DIS-COLL è necessario **soddisfare congiuntamente**

Essere in **stato di disoccupazione**

Avere almeno **tre mesi di contribuzione**

Avere, nell'anno solare in cui è terminato il rapporto di collaborazione, un mese di contribuzione versata

## **Quanto spetta**

L'importo della DIS-COLL corrisponde al **75% della retribuzione mensile**

## **Dal primo giorno del quarto mese di fruizione l'indennità viene ridotta del 3% mensile**

(	2
3	<i>Per il 2015 per la copertura</i>
4	<i>Per la DIS-COLL non va</i>

### **Per quanto tempo**

La DIS-COLL viene corrisposta ogni mese con assegno per **un periodo pari alla metà**

### **La durata massima della DIS-COLL non può superare i sei mesi di fruizione**

Ai soli fini della durata, nell'ipotesi di una successiva domanda di DIS-COLL, non sono computati i pe

### **Contributi Figurativi**

Non sono riconosciuti i contributi figurativi.

### **Decadenza e cumulabilità**

Il diritto a percepire la DIS-COLL decade nel caso di un rapporto di lavoro subordinato di durata super

È però necessario, pena decadenza dal diritto, comunicare entro trenta giorni dall'inizio dell'attività o

## **Condizionalità**

La DIS-COLL è condizionata dalla permanenza dello stato di disoccupazione e alla partecipazione all'

## **Modalità di presentazione della domanda**

La domanda per la DIS-COLL può essere presentata **esclusivamente per via telematica**

## **Termini di presentazione della domanda**

La domanda va presentata **entro e non oltre 68 giorni**

**Esempio:** *data di scadenza del contratto*

**(NB. è bene però presentarla subito**, poiché l'indennità decorre

Sono previste delle **eccezioni rispetto ai termini**

**Per i contratti di collaborazione scaduti tra il 1° gennaio 2015 e il 27 aprile 2015** (pubblicazione del

***Passaggio dall'indennità UNA TANTUM alla DIS-COLL***

Per gli eventi di disoccupazione verificatisi nell'anno 2013 restano salvi i diritti maturati. I collaboratori di diritto sono invece esclusi.

## **ASDI**

### **Assegno di Disoccupazione**

#### **Cos'è**

L'ASDI (Assegno di disoccupazione) è un sostegno economico introdotto in via sperimentale per l'anno 2015.

([vedi articolo](#)) *N.B: L'ASDI è attivo a partire dal 1° gennaio 2015.*

#### **A chi spetta**

**A coloro che abbiano esaurito la fruizione della NASpl** senza aver trovato una nuova occupazione entro il 31 dicembre 2015.

#### **Requisiti**

Aver fruito della NASpl per l'intera sua durata entro il 31 dicembre 2015; essere in stato di disoccupazione al 31 dicembre 2015.

#### **Quanto spetta**

Si tratterà di un assegno pari al 75% dell'ultima mensilità della NASpl percepita, comunque di importo massimo pari a 1.000 euro al mese.

#### **Per quanto tempo**



L'assegno è erogato mensilmente per una durata massima di sei mesi.

### **Decadenza e cumulabilità**

L'ASDI è parzialmente cumulabile con redditi da lavoro in misura e con criteri da definire in un decreto

### **Condizionalità**

La fruizione dell'ASDI è condizionata all'adesione ad un progetto personalizzato redatto dai servizi per

---