

1) *Documentazione (sito esterno)*

UIL Scuola, giugno 2015. Scheda di lettura »

UIL Scuola
RSU

ASpl, DIS-COLL e ASDI

Le novità sul sostegno al reddito dei lavoratori

Il così detto "Jobs Act" ha nuovamente riformato il sistema degli ammortizzatori sociali. Con il Decreto

NASpl

Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego

Cos'è

La Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego

(NASpl),

N.B. La NASpl vale per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1 maggio 2015

A chi spetta

Per il periodo di fruizione della NASpl sono riconosciuti i contributi figurativi entro il massimale di 1.82

Decadenza e cumulabilità

Il diritto a percepire la NASpl decade nel caso di un nuovo rapporto di lavoro dipendente di oltre 6 me

L'indennità viene invece automaticamente sospesa e poi riattivata nel caso di lavoro subordinato infer

Nel caso in cui il nuovo rapporto di lavoro subordinato, superiore a 6 mesi, dia luogo ad un reddito infer

Lo stesso meccanismo di mantenimento della NASpl, ma con riduzione dell'80% del reddito previsto,

Ha diritto a percepire la NASpl ridotta anche il lavoratore titolare di due o più rapporti di lavoro subord

In questi ultimi tre casi è necessario comunicare all'INPS, pena decadenza dal diritto, il reddito annuo

(1)

È possibile presentare dir

Condizionalità

La NASpl è condizionata dalla permanenza dello stato di disoccupazione e alla regolare partecipazione

Modalità di presentazione della domanda

La domanda per la NASpl può essere presentata

solo per via telematica:

- direttamente dal sito dell'INPS con codice fiscale e PIN (dalla sezione servizi online)
- tramite il contact center al numero verde 803.164 da rete fissa (gratuito) o il numero 06164164 da mobile
- tramite i patronati

Termini di presentazione della domanda

La domanda va presentata

entro e non oltre 68 giorni

Esempio:

data di scadenza del contratto

(NB. è bene però presentarla subito

, poiché l'indennità decorre

Sono previste delle

eccezioni rispetto ai termini

A chi si può fare ricorso

Nel caso in cui la domanda venga respinta, l'interessato può presentare ricorso al Comitato provinciale

DIS-COLL

Cosa è

È un sostegno economico rivolto ai collaboratori coordinati e continuativi e a progetto che abbiano perso

(N.B: LA DIS-COLL, a differenza della NASpl, vale per gli eventi di disoccupazione ~~della casistica di~~ **contratti a tempo determinato** e **contratti a tempo parziale**)

A chi spetta

Ai collaboratori coordinati e continuativi e a progetto iscritti in via esclusiva alla cassa di previdenza

A chi non spetta

Sono sicuramente esclusi gli amministratori e i sindaci; chi gode di pensione e i titolari di partita IVA.

Requisiti

Per poter richiedere la DIS-COLL è necessario **soddisfare congiuntamente**

Essere in **stato di disoccupazione**

Avere almeno **tre mesi di contribuzione**

Avere, nell'anno solare in cui è terminato il rapporto di collaborazione, un mese di contribuzione versata

Quanto spetta

L'importo della DIS-COLL corrisponde al **75% della retribuzione mensile**

Dal primo giorno del quarto mese di fruizione l'indennità viene ridotta del 3% mensile

(2

3 *Per il 2015 per la copertura*

4 *Per la DIS-COLL non va*

Per quanto tempo

La DIS-COLL viene corrisposta ogni mese con assegno per **un periodo pari alla metà**

La durata massima della DIS-COLL non può superare i sei mesi di fruizione

Ai soli fini della durata, nell'ipotesi di una successiva domanda di DIS-COLL, non sono computati i pe

Contributi Figurativi

Non sono riconosciuti i contributi figurativi.

Decadenza e cumulabilità

Il diritto a percepire la DIS-COLL decade nel caso di un rapporto di lavoro subordinato di durata super

È però necessario, pena decadenza dal diritto, comunicare entro trenta giorni dall'inizio dell'attività o

Condizionalità

La DIS-COLL è condizionata dalla permanenza dello stato di disoccupazione e alla partecipazione all'

Modalità di presentazione della domanda

La domanda per la DIS-COLL può essere presentata **esclusivamente per via telematica**

Termini di presentazione della domanda

La domanda va presentata **entro e non oltre 68 giorni**

Esempio: *data di scadenza del contratto*

(NB. è bene però presentarla subito, poiché l'indennità decorre

Sono previste delle **eccezioni rispetto ai termini**

Per i contratti di collaborazione scaduti tra il 1° gennaio 2015 e il 27 aprile 2015 (pubblicazione del

Passaggio dall'indennità UNA TANTUM alla DIS-COLL

Per gli eventi di disoccupazione verificatisi nell'anno 2013 restano salvi i diritti maturati. I collaboratori o

ASDI

Assegno di Disoccupazione

Cos'è

L'ASDI (Assegno di disoccupazione) è un sostegno economico introdotto in via sperimentale per l'anno

(*N.B: L'ASDI è attivo a part*

A chi spetta

A coloro che abbiano esaurito la fruizione della NASpl senza aver trovato una nu

Requisiti

Aver fruito della NASpl per l'intera sua durata entro il 31 dicembre 2015; essere in stato di disoccupaz

Quanto spetta

Si tratterà di un assegno pari al 75% dell'ultima mensilità della NASpl percepita, comunque di importo

Per quanto tempo

L'assegno è erogato mensilmente per una durata massima di sei mesi.

Decadenza e cumulabilità

L'ASDI è parzialmente cumulabile con redditi da lavoro in misura e con criteri da definire in un decreto

Condizionalità

La fruizione dell'ASDI è condizionata all'adesione ad un progetto personalizzato redatto dai servizi per
