

Congedi e aspettative: le novità

Scritto da UIL Scuola Pisa

Lunedì 23 Maggio 2011 22:12 - Ultimo aggiornamento Lunedì 23 Maggio 2011 22:17

In via di approvazione un decreto legislativo che modifica la normativa in materia di congedi e aspettative.

Si conferma, come sostenuto da un comunicato della UIL nel momento dell'approvazione della legge 183/2010, che si tratta di un riordino che non riduce le attuali tutele.

Uno schema di decreto legislativo, in attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n.183 (il cosiddetto "Collegato Lavoro"), è stato approvato il 7 aprile scorso, in prima lettura, dal Consiglio dei ministri; ha avuto il parere favorevole della Conferenza Unificata (il 7 maggio) e ora è all'esame delle competenti commissioni parlamentari che debbono esprimersi entro il 23 maggio, (entrerà in vigore dopo l'approvazione definitiva e la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale).

Lo schema di decreto legislativo introduce alcune modifiche in materia di congedo di maternità, congedo parentale, congedo per l'assistenza a soggetti portatori di handicap, aspettativa per dottorato di ricerca e di congedo per cure per gli invalidi.

1) Documentazione disponibile >>>

La scheda della UIL

I contenuti del Decreto Legislativo:

- **Congedo di maternità:** nel caso di interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza successiva al 180° giorno dall'inizio della gestazione, le lavoratrici hanno facoltà di riprendere in qualsiasi momento (anziché dopo tre mesi dall'interruzione) l'attività lavorativa a condizione che la competente autorità sanitaria attesti che tale opzione non arrechi pregiudizio alla loro salute.

- **Congedo parentale:** per ogni minore con handicap in situazione di gravità la lavoratrice madre o il padre lavoratore ha diritto a fruire, entro il compimento dell'ottavo anno del bambino (oggi entro il terzo anno), del congedo parentale per un periodo massimo non superiore a tre anni.

- **Congedo per l'assistenza a soggetti portatori di handicap:** il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di gravità, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado (oggi entro il secondo grado), o entro il secondo grado (oggi entro il terzo grado), qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti. Se il lavoratore che ne usufruisce risiede in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km, deve attestare con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito.

- **Dottorato di ricerca:** qualora, dopo il conseguimento del dottorato di ricerca, cessi il

Congedi e aspettative: le novità

Scritto da UIL Scuola Pisa

Lunedì 23 Maggio 2011 22:12 - Ultimo aggiornamento Lunedì 23 Maggio 2011 22:17

rapporto di lavoro con qualsiasi amministrazione pubblica (oggi solo con l'amministrazione pubblica di appartenenza) per volontà del dipendente nei due anni successivi, è dovuta la restituzione degli importi corrisposti nel periodo di dottorato.

- **Congedo per cura per gli invalidi:** i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50% possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni. Durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure.

Comunicato inviato dalla >>>

*UIL Scuola Pisa - Segreteria Provinciale - via Barattularia 8/Piazza Don Minzoni - 56121 Pisa
Tel. 050 2208342 - Fax 050 506183 - E-Mail: pisa@uilscuola.it - Cell. 3283866244
La Segreteria della UIL Scuola è a disposizione dei colleghi per informazioni.
Gli iscritti e i colleghi, che si vogliono iscrivere, possono rivolgersi alla Segreteria per la consulenza e l'assistenza.*

Si consiglia la prenotazione via mail o telefonica (328 3866244).