

Le norme si applicano anche ai supplenti.

>

1) *Documentazione (sito esterno)*
UIL SCUOLA, Scheda »

Uil SCUOLA
Informazioni Contratto
Scheda n. 4

CONGEDI PARENTALI (art. 12)
(Le norme a tutela della maternità contenute nel D.L.vo 151-2001 si applicano anche)

ASTENSIONE OBBLIGATORIA

La lavoratrice madre è tenuta ad astenersi dal lavoro:

- nei due mesi precedenti la data presunta del parto;
- in qualsiasi periodo precedente la data presunta del parto, in caso di complicanze e previa autorizzazione del medico curante;

- nel periodo intercorrente la data presunta e quella effettiva del parto;
- nei tre mesi successivi al parto.

Opzioni:

i 5 mesi complessivi di asten

In caso di parto prematuro:

- ai 3 mesi di astensione post-parto, va aggiunto il periodo di astensione obbligatoria non fruito pr
- se il figlio nato prematuro viene ricoverato in ospedale pubblico o privato, la madre può riprende

RIDUZIONE DELL'ORARIO DURANTE IL 1° ANNO DEL BAMBINO

La madre ha diritto a:

- 2 ore al giorno se l'orario giornaliero è pari o superiore alle 6 ore;
- 1 ora al giorno se l'orario è inferiore a 6 ore.

La riduzione spetta al padre:

- se il figlio è stato affidato a lui;
- in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
- se la madre non è lavoratrice dipendente;
- in caso di grave infermità o di morte della madre.

In caso di parto plurimo

: le ore sono raddoppiate e q

INTERRUZIONE SPONTANEA O TERAPEUTICA DEL PARTO

L'interruzione che avviene prima del 180° giorno dall'inizio della gestazione è considerata aborto e ric...

Retribuzione.

Nel periodo di astensione ob...

Tale periodo è considerato servizio effettivamente prestato anche per l'eventuale proroga dell'incarico...

Il padre ha diritto sia alla retribuzione, sia all'astensione dal lavoro per tutta la durata del congedo per...

- in caso di morte o di grave infermità della madre stessa;
- in caso di abbandono;
- in caso di affidamento esclusivo del bambino.

ASTENSIONE FACOLTATIVA

Padre e madre hanno il diritto di astenersi dal lavoro, per ogni bambino

- 6 mesi, da fruire anche in maniera frazionata ed anche contemporaneamente da entrambi i genitori;
- 10 mesi se vi sia un solo genitore;
- 11 mesi se il padre lavoratore esercita il diritto ad astenersi dal lavoro per un periodo continuativ...

Retribuzione

I primi 30 giorni (complessivi per entrambi i ge...

- sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario, delle indennità p...
- non riducono le ferie;
- sono valutati nell'anzianità di servizio.

I rimanenti 5 mesi : sono retribuiti al 30% dello s

Le assenze comprendono anche i giorni festivi, a meno che i periodi di assenza non siano intervallati

Presentazione della domanda.

Per la fruizione - anche frazionata- dei periodi di astensione dal lavoro, o per chiedere la proroga, la m

ASTENSIONE DAL LAVORO PER MALATTIA DEL FIGLIO

Nel caso di malattia di ciascun figlio, i genitori (anche adottivi o affidatari) hanno diritto ad astenersi da

- fino al compimento del 3° anno del bambino, l'astensione può durare per tutto il periodo della m
- per ogni figlio fra i 3 e gli 8 anni: i genitori hanno diritto ad assentarsi 5 giorni lavorativi all'anno,

Nota Bene:

Il diritto si esercita presentando il certificato medico rilasciato da uno specialista della ASL o da un me

L'amministrazione non può disporre visita fiscale per il controllo della malattia del bambino.
