

La scheda curata dalla UIL SCUOLA RUA, prima parte, per facilitare la comprensione della normativa

>

### **NUOVO DPCM E DECRETO AGOSTO E LE ALTRE ASSENZE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA SCHEMA TECNICO DI RIEPILOGO DELLE DISPOSIZIONI VIGENTI**

**Dal 12 ottobre il Decreto Agosto è legge.**

Il testo definitivo, come avevamo anticipato, comprensivo delle integrazioni già confermate in Senato

Pertanto, resta irrisolta, così come abbiamo già avuto modo di sottolineare in più occasioni, la questione

A tale personale, infatti, andava garantita, in analogia ai lavoratori collocati in quarantena o in malattia

Pertanto, rimane ancora necessario emanare un provvedimento di legge specifico per fornire un'adequato

**Dal 14 ottobre e fino al 13 novembre 2020 è in vigore un nuovo DPCM**

Reintroduce alcune disposizioni che avevano già riguardato la scuola lo scorso anno scolastico: il divieto

Di seguito un riepilogo delle disposizioni previste dal DECRETO AGOSTO e dal recente DPCM che ri

**Di seguito un riepilogo delle disposizioni previste dal DECRETO AGOSTO e dal recente DPCM**

**LAVORO AGILE E CONGEDO STRAORDINARIO PER I PERIODI IN CUI IL FIGLIO È COLLOCATO  
Disposizione valida fino al 31/12/2020**

Quando il proprio **figlio convivente e minore**

☐ **all'interno del plesso scolastico**

☐ **nell'ambito delle attività scolastiche**

☐ **all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche**

***Il personale della scuola può fruire del*** :

- **Lavoro agile**  
In questi casi il personale della scuola può fruire del lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo

- **Congedo retribuito al 50%**

Nei soli casi in cui il **lavoro in modalità agile non**

**ATTENZIONE!**

**Se uno dei due genitori fruisce di una delle due misure previste (lavoro agile o congedo), oppure**

**Durata**

**Fino al 31/12/2020.**

**È prevista la sostituzione del personale che fruisce del lavoro agile o del congedo**

Per la sostituzione del personale scolastico interessato da questa misura sono previste risorse pari a

In caso di

**sospensione delle attività**

È stata così eliminata la parte relativa al licenziamento precedentemente previsto.

**Chiarimento Nota ministeriale n. 1870 del 14 ottobre 2020**

Il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, recante

*“Misure urgenti per il sostegno*

“

*Per valorizzare le competenze*

**LAVORO AGILE**

**IN CASO DI SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA**

Al personale scolastico è riconosciuta la possibilità di lavoro agile in caso di **cause di emergenza**

**È esclusa la possibilità in periodi di normalità come è invece previsto per gli altri dipendenti di**

“Al personale scolastico e al personale coinvolto nei servizi erogati dalle istituzioni scolastiche e ai docenti”

**LAVORATORI FRAGILI  
RICOVERO OSPEDALIERO  
Disposizione valida fino al 15/10/2020**

Per i lavoratori dipendenti pubblici e privati, i c.d. lavoratori fragili in possesso di certificazione rilasciata

- **Immunodepressione;**
- **o da esiti da patologie oncologiche;**
- **o dallo svolgimento di relative terapie salvavita;**
- **o in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell’articolo**

Le **assenze dal servizio**

Non è comunque possibile monetizzare le ferie non fruita a causa di assenze dal servizio per come sopra

**ATTENZIONE:**

Ai sensi dell'art. 17 del CCN

- la trattenuta fino ai 10 giorni ("Brunetta");
- il rispetto delle fasce orarie di controllo (visita fiscale)

**Mentre rientra nel periodo di comporta della malattia come disciplinato dagli artt. 17 e 19 del**

Resta ferma la norma contrattuale che riguarda le

**gravi patologie**

[...Omissis...]

**LA SCHEDA UIL SCUOLA**

\*

[N.d.R.> Documento integrale, formato PDF/ Link/ Indirizzi presenti nella nota UIL SCUOLA RUA origin