

La seconda parte scheda della curata dalla UIL SCUOLA RUA per facilitare la comprensione della norma

>

**NUOVO DPCM E DECRETO AGOSTO
E LE ALTRE ASSENZE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA
SCHEMA TECNICA DI RIEPILOGO DELLE DISPOSIZIONI VIGENTI
(Seconda parte)**

[...Omissis...]

**LAVORATORI FRAGILI
ALTRA MANSIONE E ATTIVITÀ DA REMOTO
Disposizione valida dal 16/10/2020 fino al 31/12/2020**

l.c.d.

lavoratori fragili

- Immunodepressione;

- o da esiti da patologie oncologiche;

- o dallo svolgimento di relative terapie salvavita;

- o in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del D.Lgs. n. 139 del 2008;

È autorizzata la spesa di 54 milioni di euro per l'anno 2020 ai fini della sostituzione di tale personale.

QUARANTENA O MALATTIA DA "COVID" E PERIODO DI COMPORTO DELLA MALATTIA

È previsto che un eventuale **periodo trascorso in quarantena**

ATTENZIONE!

Tale misura fa sì che siano considerati come tali (perché equiparati alla quarantena) e pertanto esclusi

- dal periodo di comporta

- dalla trattenuta fino ai 10 giorni ("Brunetta");

- dal rispetto delle fasce orarie di controllo (visita fiscale)

anche le seguenti assenze:

In attesa dell'esito del tampone

COVID, SCUOLA, DECRETO AGOSTO E NUOVO DPCM (2)

Scritto da UIL Scuola RUA
Domenica 18 Ottobre 2020 15:07 -

È l'assenza dal luogo di lavoro, equiparata alla quarantena, per il tempo intercorrente tra l'esito, eventuale

In caso di positività in classe e periodo necessario all'esecuzione ed all'esito del test ("contac

È la quarantena per i 14 giorni successivi all'ultima esposizione per il personale scolastico individuato

Per convivenza con persona positiva alCovid-19

Qualora un alunno o un operatore scolastico fosse convivente di un caso, esso, su valutazione del Dip

ATTENZIONE!

Considerando che tali periodi sono equiparati anche al ricovero ospedaliero, durante gli stessi non pu

**LAVORATORI FRAGILI
INIDONEITÀ RELATIVA E INIDONEITÀ TEMPORANEA IN MODO ASSOLUTO**

PERSONALE DOCENTE

□ Nei casi di inidoneità relativa alla specifica mansione il lavoratore a tempo indeterminato può:

A) richiedere esplicitamente di

ES.

- servizio di biblioteca e documentazione;

- organizzazione di laboratori;

- supporti didattici ed educativi;

- supporto nell'utilizzo degli audiovisivi e delle nuove tecnologie informatiche;

- attività relative al funzionamento degli organi collegiali, dei servizi amministrativi e ogni altra attività

☐ In questo caso sottoscrive uno specifico contratto individuale di lavoro di durata pari al periodo di in

☐ La domanda potrà essere prodotta dal lavoratore in ogni momento, purché almeno 2 mesi prima de

Il contratto deve essere stipulato da parte dell'Amministrazione entro 30 giorni dalla data di ricezione

B) non richiedere esplicitamen

☐ In questo caso dovrà fruire, per tutto il periodo di vigenza della inidoneità temporanea, dell'istituto g

☐ Nei casi di inidoneità temporanea in modo assoluto

□ Il personale a tempo indeterminato dichiarato temporaneamente non idoneo in modo assoluto deve

PERSONALE ATA

Nei casi di inidoneità temporanea a svolgere la mansione in presenza

È sempre possibile,

ad esito di un giudizio di

□ Il Direttore dei servizi generali e amministrativi;

□ l'Assistente amministrativo;

□ l'Assistente tecnico.

Particolare attenzione va posta alla certificata condizione di fragilità dei:

□ Collaboratori scolastici

□ Cuochi

□ Guardarobieri

□ Infermieri

per i quali sembra non sussistere concretamente la possibilità di svolgere qualsivoglia attività professi

Nei casi di idoneità a svolgere soltanto alcune mansioni del proprio profilo

Si fa riferimento ai criteri definiti in sede di contrattazione di scuola:

L'articolo 4, comma 2 del

CCNI Utilizzazione

Nei casi di inidoneità temporanea ad ogni mansione del profilo

In questi casi, il dirigente scolastico:

☐ valuterà se sia possibile l'utilizzazione presso l'Istituto di titolarità in altre mansioni equivalenti, sulla

qualora l'utilizzazione nei termini e nelle modalità di cui sopra non sia oggettivamente possibile, il lavoro

Anche per il personale ATA il contratto di utilizzazione deve essere stipulato da parte dell'Amministrazione

☐ Nel caso in cui non sia disponibile ogni utile collocazione del lavoratore dichiarato temporaneamente

Il relativo periodo di assenza è malattia.

Periodi di malattia e relativa retribuzione

In tutti i casi in cui il dipendente è collocato in malattia, si applicano gli artt. 17 e 19 del CCNL Scuola,

Personale a tempo indeterminato

Ha diritto alla conservazione del posto, in caso di assenza per malattia, per un periodo massimo di 18

Durante i 18 mesi di malattia spetta:

☐ dal **1° al 9° mese, la retribuzione**

☐ dal **10° al 12° mese, la retribuzione**

☐ dal **13° al 18° mese, la retribuzione**

Tale periodo non interrompe né la maturazione dell'anzianità a qualsiasi titolo, né le ferie. Superato il

Personale a tempo determinato

Il personale assunto per l'intero anno scolastico o fino al termine delle attività didattiche (anche se non

☐ per intero nel primo mese di assenza;

☐ al 50% nel secondo e terzo mese (senza interruzione dell'anzianità di servizio);

☐ per il restante periodo: conservazione del posto senza assegni e con interruzione dell'anzianità di s

Nomina per supplenze brevi

Il personale assunto dal dirigente per supplenze temporanee ha diritto alla **non superiore a 30 giorni**

Trascorsi i 30 giorni il contratto si ritiene risolto.

[...Omissis...]

LA SCHEDA UIL SCUOLA

[N.d.R.> Documento integrale, formato PDF/ Link/ Indirizzi presenti nella nota UIL SCUOLA RUA origin
