

## **Personale docente, ATA e supplenza c.d. "COVID"**

Scritto da UIL Scuola RUA

Giovedì 10 Dicembre 2020 23:55 -

---

La scheda curata dalla UIL SCUIOLA RUA.

>

**Federazione  
UIL SCUOLA RUA**

### **SCHEDA PERSONALE, DOCENTE E ATA, NOMINATO SU SUPPLENZA C.D. "COVID"**

Il personale, docente e ATA, nominato su supplenza c.d. "COVID" è equiparato al supplente titolare d

Di seguito ciò di cui ha diritto

#### **PERIODI DI MALATTIA (ART. 19 CCNL 2006/09)**

Ha diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore a 30 giorni all'anno con retribuzio

Terminati i 30 giorni il contratto si risolve.

#### **PERMESSI (ARTT. 16 e 19 CCNL 2006/09)**

## **Permessi orari**

Per esigenze personali che richiedono di assentarsi dal luogo di lavoro.

## **Docenti**

- I e II grado: fino a 18 ore di permesso in un anno scolastico;
- Scuola primaria: fino a 24 ore di permesso in un anno scolastico;
- Scuola dell'infanzia: fino a 25 ore di permesso in un anno scolastico.

## **ATA**

36 ore per ogni anno scolastico.

## **Permessi retribuiti e non retribuiti**

### **Permessi retribuiti**

***matrimonio:***

15 giorni continuativi (spett

***lutti:***

per perdita del coniuge, di

### **Permessi non retribuiti**

Per motivi personali o familiari: 6 giorni di permesso;

## **Personale docente, ATA e supplenza c.d. "COVID**

Scritto da UIL Scuola RUA

Giovedì 10 Dicembre 2020 23:55 -

---

Per concorsi o esami, compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio: 8 giorni di permesso.

La fruizione dei permessi non retribuiti interrompe la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.

### **Visite specialistiche**

(artt. 16 e 19 CCNL 2006-09 e art. 33 CCNL 2016-18)

### **Docenti:**

- permesso breve;
- permesso non retribuito per motivi personali;
- assenze per malattia (con conseguente valutazione nel periodo di comporta)

### **Personale ATA**

(art. 33 CCNL 2016-18)

- 18 ore per anno scolastico (in modalità oraria o giornaliera)
- permessi brevi a recupero
- permessi per motivi familiari e personali non retribuiti
- riposi compensativi per le prestazioni di lavoro straordinario
- altre e diverse casistiche e tutte le possibili fattispecie previste dall'art. 33.

### **Altri permessi**

Rimane intatto il diritto per "

**permessi previsti da altre c**

Per i

**congedi di maternità e pa**

## Personale docente, ATA e supplenza c.d. "COVID

Scritto da UIL Scuola RUA

Giovedì 10 Dicembre 2020 23:55 -

---

\*\*\*\*\*

*Da/ Fonte/ Titolare»*

**UIL SCUOLA RUA**

*Documentazione.*

*10 dicembre 2020*

---