

1) *Documentazione* »

USR Piemonte,

8 settembre 2014, N. 7364

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale
Prot. n. AOODRPI0007364/U Torino, 8 settembre 2014

Ai Dirigenti Scolastici delle
Istituzioni Scolastiche della regione Piemonte
Ai Dirigenti e Reggenti degli Ambiti Territoriali
della regione Piemont

e

Oggetto :

Assenze ingiustificate o prive di

Con l'avvio dell'anno scolastico si ritiene opportuno fornire i seguenti chiarimenti in merito alle proced

Con la contrattualizzazione del rapporto di pubblico impiego e la successiva entrata in vigore del d. lg

- assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore
- assenza priva di valida giustificazione per non più di sette giorni, nel corso degli ultimi dieci anni
- mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'ammin

La disposizione, avendo natura di norma imperativa (cfr .art. 55, comma 1 e 2, d. lgs. 165/2001), sostituisce

1) PERSONALE ATA

Quando ricorrono le citate ipotesi previste dall'art. 55 quater, comma 1, lett. b), d.lgs. 165/2001, per il personale ATA

Resta assoggettata invece alla disciplina contrattuale (art. 95, comma 6, CCNL) ed al potere disciplinativo del dirigente

2) PERSONALE DOCENTE

Per il personale docente si ritiene che, in ragione della previsione introdotta dall'art. 55 quater, comma 1, lett. b), d.lgs. 165/2001,

Nel caso di assenze ingiustificate o prive di valida giustificazione per periodi non superiori ai tre giorni, il dirigente scolastico

3) INDICAZIONI OPERATIVE

Si richiama la massima attenzione dei dirigenti scolastici a non avviare nei confronti del personale (docente e ATA) procedimenti disciplinari

Nel caso di assenza ingiustificata o priva di valida giustificazione sarà cura dei dirigenti predisporre se necessario le comunicazioni

Qualora il dipendente non abbia ottemperato alla diffida a riprendere servizio il dirigente scolastico, nel caso di personale ATA

- trasmetterà all'USR (Ufficio IV, legale, contenzioso e procedimenti disciplinari) una circostanziata relazione
- darà contestuale comunicazione al dipendente dell'avvenuta richiesta di attivazione del procedimento disciplinare

Scritto da ReporterScuola

Domenica 21 Settembre 2014 23:56 - Ultimo aggiornamento Lunedì 22 Settembre 2014 00:06

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Dirigente dell'Ufficio IV

(legale, contenzioso e disciplinare)

Gianluca Lombardo

firma autografa sostituita a mezzo stampa, ex art.3, co 2, D.Lgs. 39/93
