

Il paradosso del personale Ata: non solo supplenti... ma anche a rate.

>

1) *Documentazione (sito esterno)*
Fonte: UIL Scuola, Comunicato, 08-09-2017»

UIL Scuola
08/09/2017

RIPARTIRE DAL CONTRATTO
**Nomine e supplenze d'inizio d'anno scolastico:
il paradosso del personale Ata
Non solo supplenti... ma anche a rate**

Una logica che deve essere definitivamente abbandonata. I lavoratori hanno il diritto di conoscere, all

Il personale Ata della scuola rischia di essere trattato in modo difforme a quanto prevede l'attuale con

Da un lato ci sono le graduatorie, strumento che serve ad indicare l'ordine con il quale si accede, ad u

Si può quindi passare, di ruolo, si può cambiare graduatoria, si può accedere a ruolo diverso dal prop

I lavoratori all'assunzione devono sapere: la scadenza del contratto ed il luogo dove svolgere le attività

Scritto da UIL Scuola

Sabato 09 Settembre 2017 17:14 -

Che cosa succede allora in una scuola italiana se un collaboratore scolastico di ruolo, inserito nella graduatoria, non viene assunto?

Perché il Miur pensa di far prevalere la burocrazia delle liste a quella del contratto, sono diritti che non vengono rispettati.

Un fatto di non poco conto se si pensa alla girandola di posti che viene assegnata fino al passaggio di un collaboratore.

Un modo di procedere che non può più essere utilizzato per sopperire alle carenze delle scuole. In questi tempi di crisi, le risorse sono in esaurimento.

Se una volta era il sindacato a essere tacciato di eccessivo garantismo - sindacato chiede, sulla base del contratto, il rispetto dei diritti.

I lavoratori hanno il diritto di conoscere, all'atto dell'assunzione, la scadenza del proprio contratto.
