

Si conclude positivamente – commenta il segretario generale della Uil scuola, Massimo Di Menna – una vicenda iniziata con la manovra estiva di assestamento di bilancio. E' il risultato dell'azione di un sindacato concreto e utile.

La scuola rischiava di subire una doppia ingiustizia: il blocco del contratto e quello degli scatti di anzianità. Le iniziative di mobilitazione, a partire da quella del 15 giugno a Roma promossa da Cisl, Uil, Snals e Gilda, e un negoziato serrato e rigoroso, che ha avuto una svolta con l'incontro con Tremonti del 24 giugno scorso, hanno portato ad un risultato concreto e utile per le persone, senza fare neanche un'ora di sciopero.

Viene smentito chi non ha creduto nel confronto e nella capacità di trattativa del sindacato e chi ha determinato confusione e disinformazione tra i lavoratori.

Si tratta di un risultato positivo che assicura, in un momento di grande difficoltà finanziaria, il pagamento degli incrementi retributivi. Aumenti – precisa Di Menna – strutturali e stabili che restano per tutta la durata del servizio.

La scelta di **due sperimentazioni**, su base volontaria, presentata oggi dal ministro Gelmini riguardante:

-una il riconoscimento **dell'impegno individuale (che si svolgerà in alcune scuole di Napoli e Torino** )

-l'altra relativa a un sistema di premi e **sostegno alle scuole per il -riconoscimento dell'innalzamento degli apprendimenti (che si svolgerà a Pisa e Siracusa)**

è sicuramente utile per definire modalità condivise.

Sarà una sede bilaterale ministero-sindacati a seguire e monitorare l'andamento e i risultati della sperimentazione; ciò al fine di individuare scelte adeguate in sede di prossimo rinnovo contrattuale.

**Quel che è stato fissato oggi è il principio di seguire la via contrattuale per la progressione economica e per il sistema di carriere per gli insegnanti. Sarà il negoziato contrattuale a individuare le soluzioni che abbiano a riferimento l'esperienza, l'impegno professionale, la valutazione degli esiti formativi .**

Anche su questo punto la **Uil guarda in avanti: in sede di negoziato – spiega Di Menna – avanderemo la nostra proposta di detassare quel che in altre categorie è chiamato 'salario di produttività', 'salario di merito'**. Per la scuola si tratta di 'produttività' legata a un bene immateriale, straordinariamente importante, il sapere.

In questo momento di incertezza sul quadro politico e sugli assetti futuri di governo, l'intesa di oggi è importante anche perché – mette in chiaro il segretario della Uil Scuola – fissa **la via contrattuale per la valorizzazione professionale, esaltando la specificità della scuola, rispetto al resto del pubblico impiego, con al centro l'attività, la ricerca didattica, la formazione, e punta su scelte condivise in cui gli insegnanti siano protagonisti**

1

Documentazione disponibile >>>

{phocadownload view=file|id=382}

2

Documentazione disponibile (sito esterno, UIL Scuola) >>>

### [Il report dell'incontro](#)

### [La scheda sulle due sperimentazioni](#)

### [La scheda sugli scatti di anzianità](#)

-----

*Comunicato >>>*

*UIL Scuola Pisa - Segreteria Provinciale - via Barattularia 12 -56121 Pisa*

*Cell3283866244 - Tel. 050 2208342 - Fax 050 506183 - E-Mail: [pisa@uilscuola.it](mailto:pisa@uilscuola.it)*

*La Segreteria della UIL Scuola è a disposizione dei colleghi per informazioni. La consulenza e l'assistenza è riservata ai soci.*