

## Le attività previste, dal contratto integrativo, e svolte sono pagate entro il 31 agosto

Scritto da UIL Scuola Pisa  
Venerdì 25 Giugno 2010 12:01 -

---

E' opportuno richiamare l'attenzione delle colleghe e dei colleghi su quanto prescritto dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro -Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007".

Il "**Contratto**" è **vigente e cogente**. Il CCNL all'art. 6 definisce contenuti e modi delle "Relazioni a livello di istituzione scolastica e al comma 4 da le scadenze per i pagamenti spettanti a seguito del "contratto":  
**i compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente sono erogate entro il 31 agosto.**

*·Documentazione disponibile >·*

<b>Comparto:</b>	<b>Scuola</b>
------------------	---------------

<b>Area:</b>	<b>Personale dei livelli</b>
--------------	------------------------------

Data: 29/11/2007
------------------

<b>Tipo:</b>	<b>CCNL</b>
--------------	-------------

<b>Descrizione:</b>	<b>Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto</b>
---------------------	--

....*Omissis*....

## ·ART. 6 - RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. A livello di ogni istituzione scolastica ed educativa, in coerenza con l'autonomia della stessa e nel rispetto delle competenze del dirigente scolastico e degli organi collegiali, le relazioni sindacali si svolgono con le modalità previste dal presente articolo.

2. Sono materie di informazione preventiva annuale le seguenti:

- proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- utilizzazione dei servizi sociali;
- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- tutte le materie oggetto di contrattazione.

Sono materie di contrattazione integrativa le seguenti:

- modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
- criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti

## **Le attività previste, dal contratto integrativo, e svolte sono pagate entro il 31 agosto**

Scritto da UIL Scuola Pisa

Venerdì 25 Giugno 2010 12:01 -

---

dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;

- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

- criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;

- Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, deve formalizzare la propria proposta contrattuale entro termini congrui con l'inizio dell'anno scolastico, e, in ogni caso, entro i successivi dieci giorni lavorativi decorrenti dall'inizio delle trattative. Queste ultime devono comunque iniziare non oltre il 15 settembre.

La contrattazione di cui sopra si svolge con cadenza annuale. Le parti possono prorogare, anche tacitamente, l'accordo già sottoscritto.

Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.

Sono materia di informazione successiva le seguenti:

- nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

3. Le informazioni previste dal presente articolo sono fornite nel corso di appositi incontri, unitamente alla relativa documentazione.

## **Le attività previste, dal contratto integrativo, e svolte sono pagate entro il 31 agosto**

Scritto da UIL Scuola Pisa  
Venerdì 25 Giugno 2010 12:01 -

---

4. Sulle materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico tutte le procedure previste dal presente articolo debbono concludersi nei termini stabiliti dal direttore generale regionale per le questioni che incidono sull'assetto organizzativo e, per le altre, nei tempi congrui per assicurare il tempestivo ed efficace inizio delle lezioni.

**I compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente sono erogate entro il 31 agosto.**

5. Fermo restando il principio dell'autonomia negoziale e nel quadro di un sistema di relazioni sindacali improntato ai criteri di comportamento richiamati di correttezza, di collaborazione e di trasparenza, e fatto salvo quanto previsto dal precedente comma, decorsi venti giorni dall'inizio effettivo delle trattative, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa.

6. I revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, secondo i principi di cui all'art. 48 del d.lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata dal dirigente scolastico per il controllo, entro 5 giorni, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi sono tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali di cui al successivo art.7, ai fini della riapertura della contrattazione.

...*Omissis*...

-----  
*Informazione di servizio >*

*La Segreteria della UIL Scuola è a disposizione dei colleghi per informazioni. La consulenza e l'assistenza è riservata ai soci.*

*UIL Scuola Pisa - Segreteria Provinciale - via Barattularia 12 -56121 Pisa*

*Cell3283866244 - Tel. 050 2208342 - Fax 050 506183 - E-Mail: [pisa@uilscuola.it](mailto:pisa@uilscuola.it)*

**Le attività previste, dal contratto integrativo, e svolte sono pagate entro il 31 agosto**

Scritto da UIL Scuola Pisa

Venerdì 25 Giugno 2010 12:01 -

---

.

Bisogna rendere ogni cosa il più semplice possibile, ma non più semplice di ciò che sia possibile

.

Albert Einstein (Ulma, 14 marzo 1879 – Princeton, 18 aprile 1955)

.